

Engagement pour l'égalité, le respect et l'inclusion

LE RESPECT AU TRAVAIL COMMENCE PAR L'EGALITE

Chez 2F SURGICAL, nous croyons sincèrement que chaque personne mérite d'évoluer dans un environnement respectueux, équitable et inclusif.

Nous nous engageons à prévenir toute forme de discrimination et à favoriser la diversité au sein de nos équipes.

Nous ne tolérons pas toute forme de discrimination, directe ou indirecte, liée notamment à :

- ° l'origine, la nationalité ou la couleur de peau,
- ° le genre ou l'identité de genre,
- ° l'orientation sexuelle,
- ° le handicap (visible ou invisible),
- ° la situation familiale,
- ° l'âge,
- ° les opinions politiques, syndicales ou religieuses,
- ° l'apparence physique ou l'état de santé.

Dès l'étape du recrutement, 2F SURGICAL s'engage à l'égalité des chances puis continue à y contribuer tout au long de la carrière de ses collaborateurs par la rémunération, l'accès à la formation, les conditions de travail ainsi que les évolutions de carrière.

La diversité est perçue chez 2F SURGICAL comme une source de richesse, de créativité et de performance collective. C'est la raison pour laquelle le temps d'échange est primordial. Lorsque qu'une personne est victime ou témoin d'un comportement discriminatoire, un cadre d'écoute est mis en place pour en parler en toute confidentialité.

Tous les collaborateurs de 2F SURGICAL s'engagent à

- ° être vigilants à leurs paroles, gestes et comportements,
- ° s'exprimer avec respect même en cas de désaccord,
- ° signaler tout comportement déplacé, discriminatoire ou irrespectueux,
- ° accueillir les différences avec ouverture et bienveillance.

La lutte contre la discrimination est l'affaire de toutes et tous.

Toute l'équipe et chacun d'entre nous s'engage à contribuer à un cadre de travail éthique, respectueux et équitable.

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS